



РОЗПОРЯДЖЕННЯ ГОЛОВИ ВІЛЬШАНСЬКОЇ РАЙОННОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ КІРОВОГРАДСЬКОЇ ОБЛАСТІ

від "26" вересня 2018 року

№ 200-р

с.мт Вільшанка

Про проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців

Відповідно до статті 44 Закону України «Про державну службу» (далі - Закон), Типового порядку проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 23 серпня 2017 року № 640 (зі змінами) (далі - Типовий порядок), керуючись Методичними рекомендаціями щодо визначення результатів службової діяльності державних службовців, які займають посади державної служби категорій "Б", "В" (далі - Методичні рекомендації) затвердженими наказом Національного агентства України з питань державної служби від 29 серпня 2018 року № 208-18, розпорядження голови обласної державної адміністрації від 26 вересня 2018 року № 690-р «Про проведення оцінювання результатів службової діяльності державних службовців»:

1. Провести з 01 жовтня до 15 листопада 2018 року оцінювання результатів службової діяльності державних службовців (далі - оцінювання).
2. Затвердити список державних службовців структурних підрозділів райдержадміністрації, оцінювання яких проводиться, згідно з додатком.
3. Затвердити алгоритм дій при проведенні оцінювання (додається).
4. Структурним підрозділам районної державної адміністрації, відділу управління персоналом та юридичного забезпечення апарату районної державної адміністрації:
 - затвердити списки державних службовців, оцінювання яких проводиться;
 - затвердити алгоритм дій при проведенні оцінювання;
 - провести з 01 жовтня до 01 листопада 2018 року оціночну співбесіду та оцінювання результатів службової діяльності державних службовців;

про проведену роботу проінформувати відділ управління персоналом апарату обласної державної адміністрації до 05 листопада 2018 року.

5. Керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації та керівникам структурних підрозділів апарату районної державної адміністрації до 25 жовтня 2018 року подати відділу управління персоналом апарату райдержадміністрації письмові звіти про виконання завдань і ключових показників у довільній формі та зазначити результати своєї діяльності у висновку щодо результатів оцінювання службової діяльності, за формою згідно з додатком 7 до Типового порядку.

6. Першому заступнику голови районної державної адміністрації, заступнику голови районної державної адміністрації, керівнику апарату районної державної адміністрації відповідно до розподілу функціональних повноважень з 02 по 09 листопада 2018 року провести оціночні співбесіди та оцінювання результатів службової діяльності керівників структурних підрозділів районної державної адміністрації та керівників структурних підрозділів апарату районної державної адміністрації.

7. Керівнику апарату районної державної адміністрації, керівникам структурних підрозділів районної державної адміністрації вжити необхідні заходи щодо видання до 15 листопада 2018 року розпорядчих документів про затвердження результатів оцінювання зі списком державних службовців, які підлягають преміюванню за результатами оцінювання, із зазначенням розміру премії.

8. Контроль за виконанням даного розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Нестерова С.А.

**Перший заступник голови
районної державної адміністрації**



С.НЕСТЕРОВ

Додаток

до розпорядження голови
Вільшанської районної державної
адміністрації
від 26 вересня 2018 року № 200-р

СПИСОК

**державних службовців структурних підрозділів районної державної
адміністрації, оцінювання яких проводиться у 2018 році**

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| БУДАРЕЦЬКА Наталія Юріївна | - начальник управління соціального захисту населення районної державної адміністрації |
| ДРАНДАЛУШ Віктор Васильович | - начальник відділу освіти районної державної адміністрації |
| ДРИГА Ліліана Анатоліївна | - начальник управління агропромислового розвитку районної державної адміністрації |
| ЖИРОВА Віра Борисівна | - начальник фінансового управління районної державної адміністрації |
| КУЦАРЕВА Олена Валентинівна | - керівник апарату районної державної адміністрації |
| МИХАЙЛОВА Олена Петрівна | - начальник відділу культури, туризму та культурної спадщини районної державної адміністрації |
| МОТАС Михайло Іванович | - головний спеціаліст відділу освіти районної державної адміністрації |
| ЧМИР Сергій Іванович | - головний спеціаліст відділу освіти районної державної адміністрації |

**Керівник апарату
районної державної адміністрації**



О.КУЦАРЕВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядженням голови
Вільшанської районної державної
адміністрації
від 26 вересня 2018 року № 200-р

АЛГОРИТМ дій при проведенні оцінювання

1. Підготовка та видання розпорядження (наказу) про проведення оцінювання державних службовців, які займають посади державної служби категорій "Б»" і "В", із списком державних службовців, оцінювання яких проводиться (далі - розпорядження (наказ) про проведення оцінювання державних службовців).
2. Проведення навчання для державних службовців щодо процедури оцінювання.
3. Аналіз виконання визначених завдань і ключових показників, підготовка письмового звіту про виконання завдань і ключових показників у довільній формі (далі - письмовий звіт) та зазначення результатів своєї діяльності у висновку щодо результатів оцінювання службової діяльності державного службовця, який займає посаду державної служби категорії "Б" або "В", за формою згідно з додатком 7 до Типового порядку (далі - висновок) в частині опису досягнутих результатів у розрізі кожного визначеного завдання та строку його фактичного виконання.
4. Проведення оціночної співбесіди та заповнення безпосереднім керівником висновку.
5. Ознайомлення безпосереднім керівником відповідного державного службовця з результатами оцінювання його службової діяльності.
6. Підготовка та видання розпорядження (наказу) про затвердження результатів оцінювання зі списком державних службовців, які підлягають преміюванню за результатами оцінювання, із зазначенням розміру премії.
